

TẬP ĐOÀN CN THAN - KS VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN
THAN VÀNG DANH-VINACOMIN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số **2342**/QĐ-TVD-TCLĐ

Uông Bí, ngày **26** tháng 9 năm 2023

QUY ĐỊNH

Về việc bổ sung một số biện pháp kinh tế gắn trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đơn vị để nâng cao hiệu quả công tác AT-VSLĐ

Thực Kế hoạch số 168-KH/ĐU ngày 31/8/2023 của Đảng ủy Công ty V/v thực hiện Chỉ thị số 119-CT/ĐU ngày 28/8/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn - vệ sinh lao động”. Căn cứ Quy chế quản lý lao động và tiền lương ban hành kèm theo Quyết định số 368/QĐ-HĐQT ngày 01/4/2022 và Cơ chế điều hành năm 2023 ban hành kèm theo Quyết định số 36/QĐ-TVD ngày 09/01/2023, Giám đốc Công ty đã ban hành các quy định, cơ chế khuyến khích tăng tiền lương để đơn vị và người lao động thực hiện tốt công tác kỹ thuật cơ bản, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc tạo dựng môi trường làm việc an toàn, người lao động có thu nhập cao. Tuy nhiên các cơ chế khuyến khích lương an toàn (*Quyết định số 01/QĐ-TVD ngày 03/01/2022*), khuyến khích lương thực hiện tốt vệ sinh công nghiệp (*Quyết định số 465/QĐ-TVD-TCLĐ ngày 15/4/2022*), Quy định trách nhiệm chăm sóc người lao động bị tai nạn lao động (*Quyết định số 1963/QĐ-TVD ngày 28/12/2021*) ... mang lại hiệu quả không cao, thậm chí còn có chiều hướng xấu đi.

Để tiền lương khuyến khích thực sự là đòn bẩy, tạo động lực người lao động thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động từ đó tăng năng suất lao động, đảm bảo an toàn cho người lao động trong quá trình làm việc; ***nếu tập thể, cá nhân làm tốt thì người lao động trong đơn vị đó được hưởng, còn làm không tốt thì không được hưởng cơ chế khuyến khích.*** Giám đốc công ty ban hành bổ sung một số biện pháp kinh tế gắn trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đơn vị để giám sát nâng cao hiệu quả công tác An toàn - Vệ sinh lao động như sau:

Điều 1. Bổ sung Khoản 2 Mục III Quy định về việc thực hiện công tác vệ sinh công nghiệp, kế hoạch AT-VSLĐ ban hành kèm theo Quyết định số 465/QĐ-TVD-TCLĐ ngày 15/4/2022 như sau:

“2.3. Mức điều chỉnh khi để xảy ra TNLĐ

a) Trong tháng đơn vị thực hiện tốt kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp không để xảy ra tai nạn lao động nặng trở lên thì đơn vị được dự xét hưởng lương vệ sinh công nghiệp tháng;

b) Trong tháng đơn vị thực hiện chưa tốt kỹ thuật cơ bản, vệ sinh lao động còn để xảy ra tai nạn lao động nặng từ 01 vụ trở lên thì đơn vị không được dự xét hưởng lương vệ sinh công nghiệp tháng.”

Ví dụ 1: Phân xưởng khai thác A, trong tháng 9/2023 các đoàn kiểm tra, giám sát đi hiện trường đánh giá thực hiện tốt công tác kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp, không để xảy ra tai nạn lao động và cuối tháng Hội đồng xét khuyến khích lương VSCN, AT-VSLĐ đánh giá hưởng 100%.

lt

=> Với kết quả trên tháng 9/2023 so với nội dung Quyết định số 465/QĐ-TVD-TCLĐ ngày 15/4/2022 và Điều 1 nêu trên Phân xưởng khai thác A sẽ được Giám đốc công ty khuyến khích lương đối với tập thể phân xưởng khai thác A là 30 triệu đồng.

Ví dụ 2: Phân xưởng khai thác B, trong tháng 9/2023 các đoàn kiểm tra, giám sát đi hiện trường đánh giá thực hiện tốt, công tác kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp nhưng ngày 30/9 phân xưởng để xảy ra 01 vụ tai nạn lao động làm gãy xương đốt 2 ngón út bàn tay trái.

=> Với kết quả trên tháng 9/2023 so với nội dung Quyết định số 465/QĐ-TVD-TCLĐ ngày 15/4/2022 và Điều 1 nêu trên Phân xưởng khai thác B không được hưởng khuyến khích lương vệ sinh công nghiệp tháng 9/2023.

Điều 2. Sửa đổi, bổ sung Khoản 2 Điều 7 Quy định trả lương khuyến khích thực hiện an toàn và các biện pháp kinh tế gắn với công tác An toàn - Vệ sinh lao động ban hành kèm theo Quyết định số 01/QĐ-TVD ngày 03/01/2022 như sau:

“2. Hoàn thành tốt công tác AT-VSLĐ tháng, quý

2.1. Tiền lương khuyến khích an toàn trong tháng:

a) Đối với gương trưởng, thợ mìn và chỉ huy nổ mìn (theo Quyết định của Giám đốc công ty, trong tháng có từ 10 công trở lên làm gương trưởng, thợ mìn, chỉ huy nổ mìn hoặc cộng dồn các ngày công làm gương trưởng, thợ mìn, chỉ huy nổ mìn ≥ 10 công; không bao gồm Quản đốc, Phó quản đốc, được ghi rõ trong báo cáo kết quả công việc): Nếu trong tháng không mắc các lỗi về an toàn hoặc không bị điều chỉnh giảm tiền lương và đơn vị không để xảy ra tai nạn lao động nặng thì được hưởng tiền lương khuyến khích an toàn với mức bằng 10% tổng tiền lương sản phẩm (bao gồm tiền lương chất lượng, số lượng sản phẩm và tiền lương an toàn nhưng không bao gồm tiền lương làm đêm, lương ngày công cao và khuyến khích khác) được hưởng trong tháng;

b) Đối với công nhân lái tàu, vận hành tời trực tải các phân xưởng khai thác, đào lò, vận tải (trong tháng có từ 10 công trở lên làm công việc lái tàu, vận hành tời trực tải): Nếu trong tháng không mắc các lỗi về an toàn hoặc không bị điều chỉnh giảm tiền lương và đơn vị không để xảy ra tai nạn lao động nặng thì được hưởng tiền lương khuyến khích an toàn với mức bằng 5% tổng tiền lương sản phẩm (bao gồm tiền lương chất lượng, số lượng sản phẩm và tiền lương an toàn nhưng không bao gồm tiền lương làm đêm, lương ngày công cao và khuyến khích khác) được hưởng trong tháng;

c) Đối với thợ lò (công nhân khai thác thuộc PX khai thác, đào lò và không thuộc đối tượng được khuyến khích 5%; 10% nêu trên): Nếu trong tháng không mắc các lỗi về an toàn hoặc không bị điều chỉnh giảm tiền lương và đơn vị không để xảy ra tai nạn lao động nặng thì được hưởng tiền lương khuyến khích an toàn với mức bằng 3% tổng tiền lương sản phẩm (bao gồm tiền lương chất lượng, số lượng sản phẩm và tiền lương an toàn nhưng không bao gồm tiền lương làm đêm, lương ngày công cao và khuyến khích khác) được hưởng trong tháng;

vt

d) Người lao động còn lại và các cán bộ quản lý thuộc các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 2 của quy định này: Nếu trong tháng không mắc các lỗi về an toàn hoặc không bị điều chỉnh giảm tiền lương và đơn vị không để xảy ra tai nạn lao động nặng thì được hưởng tiền lương khuyến khích an toàn với mức bằng 2% tổng tiền lương sản phẩm (bao gồm tiền lương chất lượng, số lượng sản phẩm và tiền lương an toàn nhưng không bao gồm tiền lương làm đêm, lương ngày công cao và khuyến khích khác) được hưởng trong tháng.

e) Mức điều chỉnh khi đơn vị để xảy ra tai nạn lao động:

- Trong tháng đơn vị thực hiện chưa tốt kỹ thuật cơ bản, vệ sinh lao động còn để xảy ra 01 vụ tai nạn lao động nặng thì giảm 50% lương khuyến khích an toàn tháng của cán bộ công nhân viên trong đơn vị và giảm 100% lương khuyến khích an toàn của người bị tai nạn lao động (tính tại thời điểm xảy ra TNLD);

- Trong tháng đơn vị thực hiện kỹ thuật cơ bản kém, vệ sinh lao động không đạt yêu cầu để xảy ra tai nạn lao động nặng từ 02 vụ hoặc làm bị thương 02 người hoặc chết người thì cán bộ công nhân viên trong đơn vị không được dự xét hưởng lương khuyến khích an toàn tháng (tính tại thời điểm xảy ra TNLD).

- Cán bộ quản lý trong đơn vị để xảy ra tai nạn (kể cả không phải trong ca mình phụ trách) ngoài việc bị xử lý trách nhiệm liên đới không thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phối hợp thực hiện chỉ đạo sản xuất đảm bảo an toàn còn không được dự xét thưởng tháng, quý đó; ngoài ra cán bộ quản lý và người lao động có liên quan theo kết luận của Đoàn điều tra Công ty sẽ bị giảm 10% lương sản phẩm tháng đó (tương ứng với 50% lương an toàn tháng)."

Ví dụ 3: Công nhân B, làm thợ mỏ PX A tháng 10/2023 có tiền lương tháng 20 triệu đồng, trong đó lương an toàn tháng là 04 triệu đồng và công nhân B không mắc các lỗi về an toàn, không bị điều chỉnh giảm tiền lương và đơn vị sản xuất an toàn (không để xảy ra tai nạn lao động). Tiền lương khuyến khích an toàn tháng 10/2023 công nhân B được tính như sau:

Lương khuyến khích an toàn tháng của công nhân B = 20.000.000 đồng x 10% = 2.000.000 đồng.

Ví dụ 4: Cũng như công nhân B, Công nhân H làm thợ mỏ PX E tháng 10/2023 có tiền lương tháng 20 triệu đồng, trong đó lương an toàn tháng là 04 triệu đồng và công nhân B không mắc các lỗi về an toàn, không bị điều chỉnh giảm tiền lương nhưng đơn vị để xảy ra tai nạn lao động nặng nên tiền khuyến khích an toàn tháng của công nhân H = không đồng.

"2.2. Tiền lương khuyến khích an toàn trong quý:

a) Trong quý nếu người lao động và các cán bộ quản lý trực tiếp không mắc các lỗi về an toàn (các tháng trong quý đều được khuyến khích tiền lương) thì quý đó sẽ được hưởng 100% tổng tiền lương khuyến khích an toàn các tháng trong quý;

b) Trường hợp trong quý cá nhân có từ một tháng không được hưởng tiền lương khuyến khích trở lên do có mắc các lỗi về an toàn hoặc có một tháng bị điều chỉnh giảm tiền lương thì quý đó sẽ không được hưởng khuyến khích an toàn quý. Các trường hợp vi phạm Nội quy lao động mà bị xử lý kỷ luật bằng văn bản thì

tháng đó sẽ tính là tháng vi phạm (tính 01 lỗi);

c) Trong quý cá nhân không mắc các lỗi về an toàn hoặc không bị điều chỉnh giảm tiền lương nhưng trong đơn vị xảy ra một vụ tai nạn lao động nặng thì cá nhân đó cũng không được hưởng khuyến khích an toàn quý.

Các trường hợp chuyển đi đơn vị khác sau khi xảy ra tai nạn lao động thì tháng, quý đó cũng không được hưởng khuyến khích an toàn; các trường hợp từ đơn vị khác mới chuyển đến sau khi xảy ra tai nạn mà đơn vị cũ không để xảy ra tai nạn lao động nặng thì cá nhân đó vẫn được xét bình thường”.

Điều 3. Sửa đổi, bổ sung Điểm c Khoản 2 Điều 4 Quy định chăm sóc đối với người lao động khi bị TNLĐ trong quá trình tham gia lao động sản xuất ban hành kèm theo Quyết định số 1963/QĐ-TVD ngày 28/12/2021:

“c) Đơn vị để xảy ra TNLĐ mà người bị tai nạn cần người khác hỗ trợ sinh hoạt, chăm sóc hàng ngày (theo chỉ định của bác sĩ) thì Công ty cử công nhân phân xưởng Phục vụ hoặc của phân xưởng đi chăm nuôi người lao động bị TNLĐ và trả lương như sau:

- Mức trả 500.000 đồng/ngày đối với chăm nuôi trong tỉnh Quảng Ninh, mức trả 700.000 đồng/ngày đối với đi chăm nuôi ngoài tỉnh Quảng Ninh (tính ngày theo lịch trong tháng, bao gồm cả chi phí sinh hoạt, đi lại bình thường hàng ngày của cá nhân người đi chăm nuôi);

Nguồn chi: Từ quỹ lương phát sinh của đơn vị để xảy ra tai nạn lao động làm ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động.”

Ví dụ 5: Phân xưởng A, ngày 18/9/2023 để xảy ra tai nạn lao động nặng làm bị thương công nhân E phải điều trị tại bệnh viện VN-TĐ Uông Bí; công nhân E không tự vệ sinh cá nhân và sinh hoạt hàng ngày tại bệnh viện, và gia đình công nhân E đề nghị công ty hỗ trợ người chăm sóc hoặc theo chỉ định của Bác sĩ phải có người hỗ trợ.

Giám đốc công ty ký quyết định cử công nhân C phân xưởng Phục vụ đi chăm nuôi từ ngày 18/9/2023, mức trả 500.000 đồng ngày đến khi công nhân E tự sinh hoạt được. Thanh toán lương tháng 9/2023 của công nhân C đi chăm nuôi, và PX khai thác A, PX Phục vụ như sau:

- Lương công ty trả công nhân C = 500.000 đ/ngày x 13 ngày = 6.500.000 đồng;

- Phòng TCLĐ điều chỉnh giảm tiền lương phát sinh tháng 9/2023 của Phân xưởng A, tiền lương phát sinh tháng 9 còn được trả = Tổng tiền lương phát sinh tháng tính theo quy định – 6.500.000 đồng (trả cho phân xưởng phục vụ để trả lương đích danh công nhân C);

- Quỹ lương phát sinh Phân xưởng phục vụ tăng thêm 6.500.000 đồng (trả trực tiếp cho công nhân C).

Điều 4. Trường hợp tai nạn lao động xảy ra khi người lao động đi trên phương tiện vận tải do đơn vị khác vận hành thì căn cứ vào kết luận của Đoàn điều tra xác định lỗi chính là do phân xưởng nào/cá nhân nào thì phân xưởng đó, cá nhân đó sẽ bị điều chỉnh giảm mức khuyến khích theo quy định tại Điều 1, Điều 2, Điều 3 nêu trên.

U

Điều 5. Hiệu lực thi hành

1. Quy định này có hiệu lực kể từ 01/10/2023. Các quy định đã ban hành có nội dung trái với nội dung trong Quy định này sẽ không còn hiệu lực kể từ ngày 01/10/2023.

2. Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm phổ biến toàn bộ nội dung quy định này đến người lao động được biết và triển khai thực hiện, không để xảy ra tai nạn lao động cho bản thân và đồng đội.

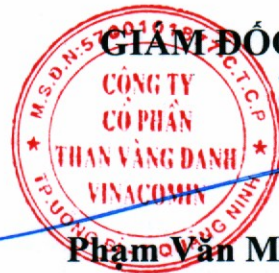
3. Phòng AT: Hàng tháng, cung cấp danh sách công nhân bị tai nạn lao động và cán bộ nhân viên liên đới trách nhiệm để xảy ra tai nạn trong tháng (theo mẫu) cho Phòng TCLĐ, Phòng KT chậm nhất là ngày 10 tháng sau liền kề.

4. Phòng TCLĐ: Thực hiện các nghiệp vụ và hướng dẫn các đơn vị lập danh sách đề nghị, xét duyệt khuyến khích lương đối với đơn vị và cá nhân đảm bảo quy định này.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu còn có vướng mắc, phát sinh chưa đề cập đến thì Thủ trưởng đơn vị báo cáo Giám đốc công ty (qua phòng TCLĐ) để được hướng dẫn thực hiện hoặc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, HĐQT Cty (B/c);
- Các PGĐ, KTTT;
- Công đoàn, ĐTN Cty (P/h);
- Các đơn vị trong Cty;
- Lưu: VT, TCLĐ.



Phạm Văn Minh

**CÔNG TY CỔ PHẦN
THAN VÀNG DANH-VINACOMIN
PHÒNG AT - BHLĐ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**DANH SÁCH NGƯỜI BỊ TNLĐ VÀ CBNV LIÊN ĐỐI
TRÁCH NHIỆM ĐỂ XẢY RA TNLĐ TRONG THÁNG ... NĂM 202...**

STT	Họ và Tên	Số DB	Đơn vị	Ngày xảy ra TNLĐ	Xếp loại TN	Số người bị thương	Ghi chú
1	Lê Văn C	10456	KT A	05/10/2023	Nặng	01	
2	Bùi Văn E	12304	VT C	24/10/2023	Nặng	01	
...	...	...	...	...	...	...	
	Tổng số						

 **Uông Bí, Ngày 09 tháng 11 Năm 2023**
TRƯỞNG PHÒNG AT